



Beretning fra bestyrelse og ledelse Store Bjørn 2024

Medlemsudvikling

Vi har igen i år haft en lille nedgang i medlemsantallet fra 77 til 70 korpsmedlemmer. Mikro og mini har ligget ret stabilt, men vi har haft svært ved at fastholde særligt de små og de helt store spejdere. Samtidig med at der generelt har været en mindre tilgang til gruppen end tidligere.

Vi vil gerne arbejde med at gøre gruppen endnu mere synlig i lokalsamfundet.

Så vi kan fortsætte den gode vækst vi har haft de senere år, og hjælpe flere børn og unge med at få en masse gode naturoplevelser.

Antallet af spejderledere i gruppen har ligget forholdsvis stabilt, og vi har en normering på 1 leder til 6 spejdere.

Vi mangler fortsat frivillige for at have en stabil gruppe.

Gruppeture

Hornbæk spejderne har traditioner for at have flere fælles gruppeture i løbet af året. Vi kan se det giver et rigtig godt sammenhold i hele gruppen, hvor store og små kan glædes ved at lære af hinanden. Ligesom det også giver et endnu bedre samarbejde og sammenhold blandt lederne.

Hornbæk spejderne og der har det seneste år haft følgende fællesture i gruppen:

Sommerweekend, Oprykningstur, Kultur nat, Novemberdag, 1. søndag i advent, juleafslutning og kyndelmisse.



DET DANSKE
SPEJDERKORPS



Ledergruppen

Igennem året har der været afholdt 1 stort fælles ledermøde, samt flere mindre møder der imellem.

Efterårets store ledermøde handlede primært om Fordeling af arbejdsopgaver og planlægning af fællesarrangementer for det kommende år.

Derudover blev der snakket og delt viden omkring de daglige udfordringer der kan være som spejderleder.



Bestyrelsen

Vores bestyrelse har afholdt 7 bestyrelsesmøder det seneste år.

Det er desværre ikke lykkedes at komme helt i mål med de ambitioner vi havde for det seneste år. Vi har haft stor mangel på frivillige kræfter, som har taget en del af vores tid. Tid vi hellere ville have brugt på udvikling af vores spejdergruppe.

Vi har dog alligevel fået afsluttet nogle projekter i løbet af året.

Vi har færdiggjort arbejdet med [Rollebeskrivelser](#) som vi startede op på sidste år.

Dokumentet er dynamisk, og den seneste version kan i finde på vores hjemmeside her:

<https://hornbaekspejderne.dk/haandboeger>

Rollebeskrivelserne er med til at sætte nogle klare retningslinjer for hvad der forventes af de enkelte roller i gruppen, og fordeling af arbejdsopgaver.

Vi vil opfordre alle til at læse [Rollebeskrivelserne](#), og blive klogere på hvilke frivillige kræfter der driver vores spejdergruppe.

Vil man høre mere om de enkelte roller, kan man altid tage fat i gruppens Forperson eller Gruppeleder.

Derudover har vi arbejdet en del på vores kommende Udviklingsplan for de næste 4 år, som vi håber i vil tage godt i mod.

Udviklingsplanen vil være et gennemgående tema for vores bestyrelsesmøder den kommende tid.

Opfølgning på Udviklingsplanen

Vores udviklingsplan for de seneste 4 år har haft to overordnede fokusområder.

Det ene omhandler udvikling af vores spejderledere, det andet handler om faciliteterne på spejdergrunden.

Det er desværre ikke lykkedes at gennemføre målene for afvikling af MUS-samtaler for spejderlederne. Vi har i stedet arbejdet med retningslinjer, struktur og overblik, samt i høj grad rekruttering af frivillige.

Alt sammen for at aflaste de nuværende ledere, for at have nogle ledere der trives og har overskud i det daglige.

Afvikling af MUS-samtaler er implementeret i vores lederhåndbog, og er stadig en del af målsætningen.



DET DANSKE
SPEJDERKORPS



Vi har haft ca. halvdelen af vores ledere på kursus, hvilket var målsætningen.

Kurserne har inkluderet bl.a. 1-hjælpskursus, Kursus i rekreativ trækltring, orienteringskursus, mm.

Lederudvikling vil også fremadrettet være et stort fokusområde.

Spejdergrunden og dets faciliteter har fyldt rigtig meget i arbejdet med udviklingsplanen.

Det er en tung proces når det hele er baseret på frivilligt arbejde.

Vi er derfor ikke helt i mål med udviklingsplanen, men der er gjort et godt benarbejde.

Dræning af grunden er gennemført, og vi har fået etableret en skøn sø med masser af liv i.

Det er også lykkedes at etablere to gode bål steder midt på grunden, og en faststøbt bålplads ved shelterne.



Vi har fået nedsat et byggeudvalg, hvor mange frivillige har været inde over undervejs.

Byggeudvalget er kommet i mål med udarbejdelse af et skitseprojekt, været i dialog med kommunen omkring godkendelser, og sendt de første par ansøgninger afsted til de fonde som skal finansiere byggeriet af en ny hytte.

Der er stadig et stykke vej til en færdig spejderhytte, og der er i høj grad stadig brug for frivillige kræfter for at komme i mål.

I efteråret 2023 meldte AP Møllers støttefond ud at de vil donere 25+ færdige hytter til spejdere fordelt i hele landet.

Den mulighed har vi selvfølgelig grebet, og sendt en ansøgning afsted. Svaret på bevillingen får vi inden sommerferien 2024.

Økonomi

Vores økonomi udviklede sig ikke helt som forventet i 2023.

Vi havde et lille fald i antal medlemmer, så kontingentindtjeningen har været det lavere. Derudover er det ikke lykkedes at søge og få samme tilskud til gruppen som vi har fået tidligere, og har budgetteret med.

Det gør at vores samlede indtjening har været betydeligt lavere end det vi har budgetteret med.

Vi har ikke brugt budgettet til spejdermøderne og til lederkurser, det er noget vi gerne vil blive bedre til. Til gengæld pynter det på de samlede udgifter.

Vi ender med et underskud på 10.689,- mod et budgetteret overskud på 8.700,-

Vi er blevet klogere og måske mere realistiske i vores fremtidige budget, og vi tror på at vi kan vende regnskabet til et mindre overskud i 2024.

Hvilket vi også får brug for hvis vi fortsat vil vækste i Store Bjørn, og gøre vores faciliteter mere attraktive for nuværende og kommende spejdere.

Patrick S. Timmner

Bestyrelsesformand

Hornbæk spejderne – Store Bjørn



DET DANSKE
SPEJDERKORPS

