

## Udviklingsplan februar 2024-2028 Hornbækspejderne Store Bjørn

En udviklingsplan er en 4-årig handlingsplan der skal understøtte gruppen og korpsets formål, og være arbejdsgrundlag for gruppens udvikling i den valgte periode. Udviklingsplanen bliver vedtaget på vores årlige Grupperådsmøde (Generalforsamling).

Udviklingsplanen kan være med til at skabe fornyelse og udvikle gruppen, og giver plads til drømme og ambitioner for at gøre gruppen til et endnu bedre sted at være.

Formålet er at gruppen skal tage stilling til nogle områder vi gerne vil flytte os på, eller en retning vi gerne vil udvikle os i. Der kan både arbejdes med rammerne for selve spejderarbejdet, men også med udvikling af de ressourcer vi har i gruppen.

Udviklingsplanen vil være en central del af bestyrelsesarbejdet i den givne periode. 2024 udviklingsplanen består af 1 hovedemne, som deles i 3 overordnet fokusområder.

Det overordnede emne er:

### Udvikling og fremtidssikring af Spejderarbejdet i Store Bjørn

Der er i samfundet kommet en stor interesse for friluftsliv, og det har tiltrukket mange nye spejdere. Vi har de seneste 5 år set en stor udvikling i gruppen, og er i perioden vokset med ca. 250%. Vi vil de næste 4 år i gruppen gerne sætte fokus at kunne følge denne udvikling. Så vi også fremadrettet kan tilbyde meningsfuldt og kvalitetsbevidst spejderarbejde.

De 3 overordnede fokusområder er:

- Forbedring af spejdernes faciliteter
- Innovativt spejderarbejde
- Et stærkt fællesskab

Fokusområderne og dets målsætninger er beskrevet nærmere i følgende.

## Forbedring af spejdernes faciliteter

Et af vores fokusområder er udvikling af de faciliteter som spejderne og lederne har til rådighed i dag. Gode og fungerende faciliteter understøtter spejderne i sit arbejde, og kan være en betingelse for gennemførelsen af en lang række aktiviteter.

De nuværende faciliteter er ikke tidssvarende, og spejderne mangler nogle af de mest basale rammer for at vi kan drive ordentligt spejderarbejde, også ude i fremtiden.

Ved at sætte fokus på bedre faciliteter i gruppen, forsøger vi at skabe nogle bedre rammer for det daglige spejderarbejde og kan dermed øge kvaliteten og udbyttet af de ugentlige spejdermøder. Som hermed også kan bidrage til fastholdelse og udvikling af vores spejdere.

Vores nuværende faciliteter består i dag, overordnet af:

### - **Sauntevej 142b, 3100 Hornbæk**

8.114 m<sup>2</sup> naturgrund i udkanten af Hornbæk

- To solide shelter med plads til ca. 12 personer i alt.
- Et overfladebassin/sø tilsluttet dræn på grunden
- Et muldtoilet
- To midlertidige bygninger bestående af, én el-opvarmet skurvogn og én u isoleret stålcontainer. Begge bygninger er i forfald.
- Et mindre overdækket areal på ca. 40 m<sup>2</sup>

På grunden er der trukket strøm ind til en midlertidig byggestrøms tavle, og der er trukket koldt vand ind til en målerbrønd tæt på skel.

### - **Spejdercentret Gurredam, Lejrplads nr. 10**

Store Bjørn råder over én lejrplads på spejdercentret.

Lejrpladsen har i dag én shelter med plads til ca. 6 personer.

Pladsen er ikke vedligeholdt gennem længere tid.

## **Handlingsplan**

I den kommende 4-årige periode vil vi gøre en øget indsats for at forbedre og udvikle på vores nuværende faciliteter.

Vi vil søge nye frivillige i den arbejdsgruppe som varetager fondssøgningen for gruppen. Sideløbende vil vi arbejde på en helhedsplan for både spejdergrunden på Sauntevej og for lejrpladsen på Gurredam.

Helhedsplanen skal være arbejdsgrundlaget, for de aktiviteter der kan være med til at forbedre og udvikles vores faciliteter. Det kunne f.eks. være ved at etablere mere læ i form af en bålhytte, etablere et robust raftestativ eller anlægge nogle stier eller zoner til forskellige aktiviteter.

På Spejdercenterets lejrplads vil vi først og fremmest fokusere på at få vedligeholdt pladsen, så den bliver mere anvendelig og kan benyttes til bl.a. overnatning for gruppen.

Lejrpladsen skal være attraktiv, og tilgængelig for at skabe større værdi for gruppen.

Lejrpladsen kan gøres mere attraktiv ved f.eks. at etablere flere shelter-pladser, bygge et hængekøjestativ, en større bålplads eller en bålhytte.

### Innovativt spejderarbejde

Vi er en spejderbevægelse, og en gruppe i vækst. At udvikle sig som menneske er en stor del af det at være spejder. For at kunne fremme udviklingen hos den enkelte spejder, er det vigtigt at vores ledere har de rette redskaber og de rette kompetencer.

Vi vil gerne skabe spejderaktiviteter af høj kvalitet, som er tidssvarende og innovative.

Derfor vil vi gerne sætte ekstra fokus på uddannelse af vores ledergruppe.

### **Handlingsplan**

De næste 4 år vil vi først og fremmest have fokus på hvordan vi skaber en stabil ledergruppe, som til sammen har de rette kompetencer for at sikre hele gruppens spejderarbejde.

Målet for de næste 4 år er: Alle nuværende ledere skal igennem minimum et kompetencegivende kursus, inden for friluftsliv.

Alle spejderledere skal have gennemført min. 4 timers livreddende førstehjælp.

Derudover vil vi arbejde med en uddannelsesplan som skal sikre at vi også fremadrettet har de rette kompetencer i gruppen, også ved rotation og udskiftning i lederstaben.

Uddannelsesplanen skal tænkes i niveauer, så man kan træde ind på det niveau der svarer til ens kompetencer.

I uddannelsesplanen skal der også indtænkes sidemandsoplæring med, så hele gruppen kan få glæde af den enkeltes persons kursusudbytte, og evt. uddannelsesforløb internt i gruppen.

Uddannelsesplanen skal inkludere alle ledende roller i gruppen, herunder Bestyrelsesmedlemmer, gruppeledere, spejderledere, lederassistenter m.fl.

### Et stærkt fællesskab

Vil vi lykkes med at skabe flere modige børn og unge, skal vi også lykkedes med at tiltrække flere ledere og frivillige. Skal gruppen fortsat vækste har vi brug for flere frivillige.

De frivillige bidrager med hver deres kompetencer, og nye frivillige kræfter er med til at tilføje gruppen nyt liv, som sikre både udvikling og fremdrift i gruppen.

En forudsætning for at blive flere frivillige er gode og attraktive fællesskaber.

Et godt fællesskab, er ét hvor man bliver glad af at være i, og glæder sig til at bruge tid med.

Samtidig er et godt fællesskab attraktivt for andre: Glade ledere og frivillige tiltrækker lettere nye kræfter til gruppen. En hver leder og frivillig skal opleve at være en del af et positivt, og attraktivt lederfællesskab hvor de føler, at tiden de bruger på spejder giver værdi og overskud i hverdagen.

## Handlingsplan

Vi vil sætte fokus på at styrke fællesskabet i gruppen, både internt blandt alle de frivillige, men også i lokalsamfundet.

Vi vil arbejde med flere sociale arrangementer på tværs af gruppen, så alle frivillige i gruppen kan opleve at være en del af et fællesskab. Hvad enten man er spejderleder, bestyrelsesmedlem, arbejder med fondssøgning eller andre frivillige aktiviteter i gruppen.

Målet er at alle frivillige i gruppen skal tilbydes min. 2 årlige sociale arrangementer, hvoraf min. 1 er på tværs af gruppens frivillige.

Vi vil arbejde på at gøre bestyrelsen og dets arbejde mere synligt for både de frivillige i gruppen, men også over for forældre og spejdere.

Vi vil arbejde på en konkret plan for større forældre inddragelse.

Derudover vil vi gerne arbejde på et større fællesskab med andre foreninger i byen, og større synlighed i lokalmiljøet ved deltagelse i byens større arrangementer.

Her er målet at deltage i min. 2 årlige arrangementer i samarbejde med andre foreninger i byen.

Ved at skabe et attraktivt frivilligt fællesskab, og øge synligheden af alle de frivillige.

Gør vi det også lettere, at sikre os flere frivillige i fremtiden.

Her skal vi have fokus på en god modtagelse af de frivillige, og hurtig inddragelse i fællesskabet.